

## 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報公開（令和6年7月）

美作市の女性職員の状況等について公表します。

### ① 女性の採用割合 （令和5年度採用分）

| 正規職員   |       | 全体    | 事務職   | 専門職 | 幼保職    | 医療職   | 消防職  | 技能労務職 |
|--------|-------|-------|-------|-----|--------|-------|------|-------|
| 女性採用者数 | (A)   | 11名   | 4名    | 0名  | 5名     | 2名    | 0名   | 0名    |
| 採用者数   | (B)   | 21名   | 13名   | 0名  | 5名     | 3名    | 0名   | 0名    |
| 割合     | (A/B) | 52.4% | 30.8% | 0%  | 100.0% | 66.7% | 0.0% | 0.0%  |

### ② 採用試験受験者の女性申込割合 （令和5年度実施分）

| 正規職員   |       | 全体    | 事務職   | 専門職  | 幼保職    | 消防職  | 医療職   | 技能労務職 |
|--------|-------|-------|-------|------|--------|------|-------|-------|
| 女性応募者数 | (A)   | 18名   | 10名   | 0名   | 5名     | 0名   | 3名    | 0名    |
| 応募者数   | (B)   | 46名   | 31名   | 5名   | 5名     | 0名   | 4名    | 0名    |
| 割合     | (A/B) | 39.1% | 32.3% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 75.0% | 0.0%  |

### ③ 職員の女性割合 （令和6年4月1日時点）

| 正規職員  |       | 全体    |
|-------|-------|-------|
| 女性職員数 | (A)   | 229名  |
| 全職員数  | (B)   | 514名  |
| 割合    | (A/B) | 44.6% |

### ④ 退職者の過去10年間における平均勤続年数

| H26～R5年度退職者 | 男性    | 女性    |
|-------------|-------|-------|
|             | 19.9年 | 16.6年 |

### ⑤ 男女別の育児休業取得人数 （令和5年度中）

| 区分   | 取得者数 |
|------|------|
| 女性職員 | 24名  |
| 男性職員 | 3名   |

⑥ 年次有給休暇取得率 （令和5年度）

| 全体     | 取得率   |
|--------|-------|
| 13.4 日 | 37.4% |

※正規職員の一般職員を対象とする

⑦ 管理職の女性割合 （令和6年4月1日時点）

| 補職 | 部長級 | 課長級   | 課長補佐級 | 登用率   |
|----|-----|-------|-------|-------|
| 割合 | 0%  | 25.6% | 26.5% | 23.2% |