

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表(令和6年7月)

1.女性職員の比率に関する数値目標

項 目	目 標		令和6年4月1日割合
	数値	年度	
一般事務職の女性職員の割合	30.0%	令和7年度まで	29.1%
消防職の女性職員の割合	5.0%	令和7年度まで	3.1%

2.女性職員の登用に関する数値目標

項 目	目 標		令和6年4月1日割合
	数値	年度	
女性管理職員比率	30.0%	令和7年度まで	23.2%

3.男性職員の育児休業の取得等に関する数値

項 目	令和5年度実績
男性職員の育児休業 取得率	11.1%
配偶者の出産休暇 取得率	66.7%

4.年次有給休暇の取得等に関する数値(正規職員の一般職員)

項 目	令和5年度実績
年次有給休暇 取得率	35.5%