

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報公開（令和2年7月）

美作市の女性職員の状況等について公表します。

① 女性の採用割合 （令和元年度採用分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	消防職	医療職
女性採用者数	(A)	9名	4名	1名	4名	0名	0名
採用者数	(B)	21名	14名	2名	4名	0名	1名
割合	(A/B)	42.9%	28.6%	50.0%	100%	0%	0%

② 採用試験受験者の女性申込割合 （令和元年度実施分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	消防職	医療職
女性応募者数	(A)	21名	8名	0名	10名	0名	5名
応募者数	(B)	54名	37名	1名	13名	0名	5名
割合	(A/B)	37.9%	21.6%	0%	76.9%	0%	100%

③ 職員の女性割合 （令和2年4月1日時点）

正規職員		全体
女性職員数	(A)	214名
全職員数	(B)	518名
割合	(A/B)	41.3%

④ 退職者の過去10年間における平均勤続年数

H22～R1 年度退職者	男性	女性
	27.0年	24.3年

⑤ 男女別の育児休業取得人数 （令和元年度中）

区分	取得者数
女性職員	23名
男性職員	0名

⑥ 年次有給休暇取得率 (令和元年度)

全体	取得率
10.2 日	26.9%

※正規職員の一般職員を対象とする

⑦ 管理職の女性割合 (令和2年4月1日時点)

補職	部長級	課長級	課長補佐級	登用率
割合	0%	12.5%	41.3%	20.9%