

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表(令和8年8月)

1.女性職員の比率に関する数値目標

項 目	目 標		令和8年4月1日割合
	数値	年度	
一般事務職の女性職員の割合	30.0%	目標達成	40.3%
消防職の女性職員の割合	5.0%	令和12年度まで	4.6%

2.女性職員の登用に関する数値目標

項 目	目 標		令和8年4月1日割合
	数値	年度	
女性管理職員比率	30.0%	令和12年度まで	22.2%

3.男性職員の育児休業の取得等に関する数値

項 目	目 標		令和7年度実績
	数値	年度	
男性職員の育児休業 取得率	85.0%	令和12年度まで	50.0%
配偶者の出産休暇 取得率			75.0%

4.年次有給休暇の取得等に関する数値(正規職員の一般職員)

項 目	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績
年次有給休暇 平均取得日数	11.0日	10.8日	13.3日	12.5日	13.2日