

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報公開（令和5年7月）

美作市の女性職員の状況等について公表します。

① 女性の採用割合（令和4年度採用分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	医療職	消防職	技能労務職
女性採用者数	(A)	17名	5名	4名	4名	4名	0名	0名
採用者数	(B)	34名	13名	5名	4名	7名	4名	1名
割合	(A/B)	50.0%	38.5%	80.0%	100.0%	57.1%	0.0%	0.0%

② 採用試験受験者の女性申込割合（令和4年度実施分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	消防職	医療職	技能労務職
女性応募者数	(A)	28名	17名	0名	9名	0名	3名	0名
応募者数	(B)	55名	37名	5名	9名	0名	5名	0名
割合	(A/B)	50.9%	45.9%	0.0%	100.0%	0.0%	60.0%	0.0%

③ 職員の女性割合（令和5年4月1日時点）

正規職員		全体
女性職員数	(A)	235名
全職員数	(B)	529名
割合	(A/B)	44.4%

④ 退職者の過去10年間における平均勤続年数

H25～R4年度退職者	男性	女性
	25.5年	20.5年

⑤ 男女別の育児休業取得人数（令和4年度中）

区分	取得者数
女性職員	29名
男性職員	1名

⑥ 年次有給休暇取得率 （令和4年度）

全体	取得率
11.3日	30.1%

※正規職員の一般職員を対象とする

⑦ 管理職の女性割合 （令和5年4月1日時点）

補職	部長級	課長級	課長補佐級	登用率
割合	0%	26.7%	27.9%	24.0%