

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表(令和2年7月)

1.女性職員の比率に関する数値目標

| 項目 | 目標 | | 令和2年4月1日割合 |
|---------------|--------|----------|------------|
| | 数値 | 年度 | |
| 一般事務職の女性職員の割合 | 30.00% | 平成32年度まで | 27.34% |
| 消防職の女性職員の割合 | 3.00% | 平成32年度まで | 3.13% |

2.女性職員の登用に関する数値目標

| 項目 | 目標 | | 令和2年4月1日割合 |
|----------|--------|----------|------------|
| | 数値 | 年度 | |
| 女性管理職員比率 | 30.00% | 平成32年度まで | 20.87% |

3.男性職員の育児休業の取得等に関する数値

| 項目 | 令和元年度実績 |
|---------------|---------|
| 男性職員の育児休業 取得率 | 0.00% |
| 配偶者の出産休暇 取得率 | 56.30% |

4.年次有給休暇の取得等に関する数値(正規職員の一般職員)

| 項目 | 令和元年度実績 |
|------------|---------|
| 年次有給休暇 取得率 | 26.90% |