

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報公開（令和3年7月）

美作市の女性職員の状況等について公表します。

① 女性の採用割合（令和2年度採用分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	医療職	技能労務職
女性採用者数	(A)	12名	2名	0名	3名	5名	2名
採用者数	(B)	21名	8名	1名	3名	7名	2名
割合	(A/B)	57.1%	25.0%	0%	100%	71.4%	100%

② 採用試験受験者の女性申込割合（令和2年度実施分）

正規職員		全体	事務職	幼保職	消防職	医療職	技能労務職
女性応募者数	(A)	29名	18名	8名	1名	2名	0名
応募者数	(B)	59名	38名	9名	8名	2名	2名
割合	(A/B)	49.2%	47.4%	88.9%	12.5%	100%	0%

③ 職員の女性割合（令和3年4月1日時点）

正規職員		全体
女性職員数	(A)	227名
全職員数	(B)	520名
割合	(A/B)	43.7%

④ 退職者の過去10年間における平均勤続年数

H23～R2年度退職者	男性	女性
	26.8年	23.5年

⑤ 男女別の育児休業取得人数（令和2年度中）

区分	取得者数
女性職員	20名
男性職員	0名

⑥ 年次有給休暇取得率 （令和2年度）

全体	取得率
10.8日	27.9%

※正規職員の一般職員を対象とする

⑦ 管理職の女性割合 （令和3年4月1日時点）

補職	部長級	課長級	課長補佐級	登用率
割合	0%	15.9%	32.8%	22.6%