

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表(令和5年7月)

### 1.女性職員の比率に関する数値目標

項目	目標		令和5年4月1日割合
	数値	年度	
一般事務職の女性職員の割合	30.0%	令和7年度まで	27.3%
消防職の女性職員の割合	5.0%	令和7年度まで	4.4%

### 2.女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		令和5年4月1日割合
	数値	年度	
女性管理職員比率	30.0%	令和7年度まで	24.0%

### 3.男性職員の育児休業の取得等に関する数値

項目	令和4年度実績
男性職員の育児休業 取得率	9.1%
配偶者の出産休暇 取得率	54.5%

### 4.年次有給休暇の取得等に関する数値(正規職員の一般職員)

項目	令和4年度実績
年次有給休暇 取得率	30.1%