

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報公開（令和4年7月）

美作市の女性職員の状況等について公表します。

① 女性の採用割合（令和3年度採用分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	医療職	消防職	技能労務職
女性採用者数	(A)	19名	9名	1名	6名	2名	1名	0名
採用者数	(B)	26名	12名	1名	6名	3名	3名	1名
割合	(A/B)	73.1%	75.0%	100.0%	100.0%	66.7%	33.3%	0.0%

② 採用試験受験者の女性申込割合（令和3年度実施分）

正規職員		全体	事務職	専門職	幼保職	消防職	医療職	技能労務職
女性応募者数	(A)	25名	7名	10名	4名	0名	4名	0名
応募者数	(B)	58名	19名	14名	4名	13名	5名	3名
割合	(A/B)	43.1%	36.8%	71.4%	100.0%	0.0%	80.0%	0.0%

③ 職員の女性割合（令和4年4月1日時点）

正規職員		全体
女性職員数	(A)	233名
全職員数	(B)	527名
割合	(A/B)	44.2%

④ 退職者の過去10年間における平均勤続年数

H24～R3年度退職者	男性	女性
	28.5年	23.6年

⑤ 男女別の育児休業取得人数（令和3年度中）

区分	取得者数
女性職員	26名
男性職員	0名

⑥ 年次有給休暇取得率（令和3年度）

全体	取得率
11.0日	28.6%

※正規職員の一般職員を対象とする

⑦ 管理職の女性割合（令和4年4月1日時点）

補職	部長級	課長級	課長補佐級	登用率
割合	0%	25.0%	29.6%	24.1%