

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表(令和4年7月)

1.女性職員の比率に関する数値目標

項目	目標		令和4年4月1日割合
	数値	年度	
一般事務職の女性職員の割合	30.0%	令和7年度まで	28.5%
消防職の女性職員の割合	5.0%	令和7年度まで	4.4%

2.女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		令和4年4月1日割合
	数値	年度	
女性管理職員比率	30.0%	令和7年度まで	24.1%

3.男性職員の育児休業の取得等に関する数値

項目	令和3年度実績
男性職員の育児休業 取得率	0.0%
配偶者の出産休暇 取得率	60.0%

4.年次有給休暇の取得等に関する数値(正規職員の一般職員)

項目	令和3年度実績
年次有給休暇 取得率	28.6%